

FORMATION : PROFITEZ ENFIN DE VOS DIVERGENCES INTERNES

Identifier des pistes d'utilisation et des outils
pour faire de vos divergences internes un atout



OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Définir les divergences internes : sources, niveaux, risques
- Identifier les situations où les divergences deviennent des atouts
- Utiliser des outils pour transformer les divergences en sources de créativité et d'innovation

PROGRAMME

Comprendre les Divergences au Travail

- Identifier les sources et les niveaux de divergences
- Repérer les risques et les impacts : *risques, textes réglementaires, coûts*
- Connaître l'écosystème utile : *présentation des acteurs spécialisés*
- Comprendre pourquoi c'est difficile de passer à autre chose

Utiliser les Divergences comme Atouts

- Découvrir le potentiel des divergences : *cas concrets d'utilisation des divergences comme levier d'innovation*
- Pratiquer des outils pour se nourrir des divergences, et converger de manière cohérente : *tels que "Perceptions croisées", "Brainwriting 6/3/5", "CPN", "Matrices de choix", "Classement forcé"...*
- Faciliter les échanges : *posture, gestion du temps et de la parole, ludification et astuces à savoir.*

Retour sur vos mises en pratique, en Visio à J+30

- Retour des participants sur leurs pratiques en situations réelles.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Positionnement en amont
- Auto-diagnostics en début et fin de formation
- Suivi à 30 jours pour évaluer la mise en pratique
- Attestation délivrée à la fin validant la participation et les compétences acquises.

INTERVENANTE



Laure Bataille : Transformez vos divergences en force collective

Experte en Facilitation de l'Intelligence Collective, Gestion de Projets Collaboratifs et Qualité de Vie et des Conditions de Travail, Laure Bataille aide les équipes en tension à co-construire des solutions concrètes et durables. Intervenante auprès de TBS Éducation et référencée sur la plateforme ReflexQVT de l'ANACT en Occitanie, elle met son savoir-faire au service des étudiants, des entreprises, des associations et des services publics.

**Attendez-vous à repartir avec des outils concrets, des références solides
et une énergie nouvelle pour tirer le meilleur parti de vos divergences internes.**

PUBLIC

Responsables d'équipe, Managers, Responsables RH, Dirigeant.e.s et Directeur.ice.s confrontés à des divergences organisationnelles ou relationnelles.

PRÉREQUIS

La formation s'adresse aux personnes actuellement responsables d'équipes ou en voie de le devenir, quels que soient leur secteur d'activité.

DURÉE DE LA FORMATION

- **2 jours consécutifs**
(6h30 par jour, soit 13 heures)
- **1 session de retour d'expérience**
en visio à J+30 (2 heures)

Durée totale : 15 heures

TARIFS

1 400 € HT par participant

Possibilité de financement via OPCO ou autre dispositif de formation continue

ACCESSIBILITÉ

Formation accessible aux personnes en situation de handicap.

Les aménagements nécessaires seront définis lors du rendez-vous préalable.

CONTACT

Laure BATAILLE

Tél. : 06 95 32 50 30

Mail : contact@orgens.fr

FORMATION :

PROFITEZ ENFIN DE VOS DIVERGENCES INTERNES

Identifier des pistes d'utilisation et des outils
pour faire des divergences internes un atout



MOYENS PÉDAGOGIQUES ET MÉTHODES MOBILISÉES :

- **Activités pratiques et mises en situation** : Plongez dans des exercices concrets avec feedbacks pour expérimenter la gestion des divergences et stimuler les échanges.
- **Pédagogie active** : Bénéficiez de discussions de groupe, de techniques de facilitation et de partages d'expériences pour ancrer les apprentissages.
- **Outil d'auto-évaluation en ligne** : Mesurez vos progrès dès le début et à la fin de la formation grâce à une auto-évaluation accessible sur smartphone.
- **Supports théoriques clairs et accessibles** : Découvrez et approfondissez les concepts-clés grâce à des contenus projetés et mis à disposition.
- **Session de suivi en visio 1 mois après** : Partagez vos retours de mise en pratique, enrichissez votre expérience et ajustez vos approches.

En bonus, chaque participant repart avec **une boîte à outils**, testée en formation et enrichie par les échanges en présentiel et en distanciel.

Une ressource clé pour intégrer et appliquer durablement les apprentissages dans votre quotidien professionnel.

CONDITIONS D'INSCRIPTION

1. Formulaire de pré-inscription et prise de rendez-vous

- Pré-inscrivez-vous facilement via le formulaire en ligne sur notre site Org'Ens, qui sert également à fixer un rendez-vous en visioconférence.

2. Rendez-vous visio préalable

- Ce rendez-vous permet d'analyser vos besoins, de vérifier l'adéquation de la formation à votre profil et de vous conseiller sur les options de prise en charge financière.

3. Délais d'accès

- Inscrivez-vous au moins 1 mois avant le début de la formation pour faciliter vos démarches administratives et les demandes de prise en charge.

LIEU DE FORMATION

Formation en présentiel :

- Dans des locaux loués par Org'Ens ou chez l'organisation cliente (visite préalable si nécessaire)

Formation en distanciel :

- Session de retour d'expérience en visioconférence.

NOTRE ENGAGEMENT QUALITÉ POUR CETTE FORMATION

Cette formation s'appuie sur des méthodologies éprouvées et une expertise reconnue.

Dès la première session, nous mesurerons des indicateurs pour garantir l'impact et la qualité de l'apprentissage : satisfaction, amélioration des compétences et recommandation.

Pourquoi vous inscrire en toute confiance ?

- **Une expertise solide** : Des années d'accompagnement en intelligence collective et gestion de projets.
- **Des outils concrets** : Repartez avec une boîte à outils testée en formation, prête à l'emploi.
- **Un suivi personnalisé** : Profitez d'une session en visio un mois après pour partager vos retours et ajuster vos pratiques.

**Avec cet engagement, nous vous assurons une expérience à forte valeur ajoutée,
directement utile pour vos défis professionnels.**